

# 投保勞保 知多啲





## 為什麼僱主要投購勞保 （即僱員補償保險）？

根據香港法例第 282 章《僱員補償條例》第 40 條，所有僱主必須投購勞保以承擔僱主在法律（包括普通法）下的責任，否則不得僱用僱員從事任何工作，不論其合約期或工作時數長短、全職或兼職、長工或臨時工。

### 任何僱主若不依法例投購勞保：

- 即屬違例，一經定罪，最高可被判罰款十萬元及監禁兩年；
- 該僱主須根據香港法例第 365 章《僱員補償援助條例》第 36A 條，向僱員補償援助基金管理局支付附加費；及
- 倘若其僱員在受僱工作期間，因工遭遇意外以致傷亡或患上《僱員補償條例》指明的職業病，該僱主仍須負起在法律（包括普通法）下的僱員補償責任。



## 違反法例的後果嚴重

- ▶ 一名裝修工程公司的經營者沒有按照《僱員補償條例》的規定為僱員投購勞保及支付按期付款（俗稱工傷病假錢），於裁判法院被判罰兩個月監禁，緩刑十八個月，及罰款合共四萬二千元。
- ▶ 一名運輸公司的經營者，因違反《僱員補償條例》內投購僱員補償保險的規定，於裁判法院被判罰即時監禁六個月。
- ▶ 勞工處職員在巡查棚架工程時，發現一宗懷疑使用虛假保單的個案，並將案件轉介予警方跟進。最終一名男子被捕及遭落案起訴使用虛假文書罪，被判罰一百二十小時社會服務令。

## 如何投購勞保？

僱主可直接向獲准在香港經營勞保業務的保險公司投購勞保，或可透過保險中介人（保險代理人或保險經紀）安排投保。

# 投保時要注意什麼？

勞保的保單是僱主與保險公司訂立的書面合約，主要目的是讓僱主透過勞保，分擔僱主就其僱員遭遇因工傷亡事故所需支付補償的風險。在訂立勞保合約／續保時，僱主應披露所需的重要事實，並須注意：

1

提供準確的僱員人數及其實際收入資料，並須涵蓋所有僱員，不論其合約期或工作時數長短、全職或兼職、長工或臨時工、工作地點、工種或職位；

2

緊記保單到期日及盡早辦理續保手續，以免因勞保過期失效而喪失保障和觸犯法例；

3

於保單生效期間、期滿或終止時，必須按保險公司的要求，於指定期限內作出申報，包括受保期間的僱傭情況及資料更新（例如：僱員數目、實際收入或工種等），以及提供相關證明文件（例如：僱員出糧紀錄／強積金供款紀錄及會計紀錄等），以協助保險公司準確評估風險及釐定受保期間的保費，及確保能得到應有保障；

4

核對所提供的資料是否準確列於保單中，並留意保單的附加條款。如果僱主不肯定應否披露某些資料，或對投購勞保或保單條款有任何疑問，例如需提交給保險公司（或保險中介人）有關辦理投購／續購勞保的資料／文件，可直接向有關保險公司（或保險中介人）查詢

5

若申報時作出虛報資料或有失實的情況，保險公司可從法律途徑向僱主追討從保單中已賠付的金額。

# 如何釐定勞保保費？

勞保保費是按風險評估而定價。保險公司一般會就不同行業 / 工種的風險程度、僱員總收入及下列因素來計算保費：

- 有關僱主過往的索償紀錄；
- 有關僱主採取的職業安全及健康和風險管理措施；
- 有關行業或工種的意外率及所需承擔的風險；
- 市場狀況（例如：市場趨勢、經濟環境或社會因素等）；及
- 保險公司的承保方針、營運成本、風險管理狀況等。

而僱員的年齡並非釐定勞保保費的主要考慮因素。


## 個別僱主如何獲得保費減免或優惠？

僱主可考慮加強提供所需的資料、指導、訓練和監督等，確保僱傭雙方切實執行職業安全及健康（職安健）措施，改善工作環境，以及推動安全管理、復康護理和重投工作計劃等，從而減低工作時的風險。基於職安健表現的改善，保險公司可考慮提供保費優惠。建議的改善措施包括：

- 購買足夠及合適並符合安全標準的裝備和相關設施，以及確保其妥善保養；
- 提供並確保員工正確使用各種裝備和相關設施；
- 安排僱員完成指定的職安健課程及獲取相關證明；
- 定期巡查工作地點，以改善職安健情況；及
- 建立及執行安全管理制度，例如針對因工傷亡事故的成因作出改善措施，以防止意外重演等。

# 僱主在投保時，有責任向保險公司（或保險中介人）提供什麼資料，以便保險公司辦理其投保／續保申請？

## 僱主有責任提供以下資料及／或文件\*：

- ☒ 公司資料  
(例如：業務性質、商業登記資料等)
- ☒ 僱員資料  
(例如：工種、人數、實際收入、一般工作地點、全職／兼職、是否需要往香港以外地方工作或公幹等)
- ☒ 近期的強積金供款紀錄\*\*
- ☒ 相關報稅紀錄／會計紀錄 
- ☒ 過往的索償紀錄

\* 如僱主有實施改善職業安全及健康的措施，應向保險公司申報，因這能協助他們作出相關的風險評估及核保考量。

\*\* 如新公司未能提供強積金供款紀錄，保險公司可能要求僱主提交其他文件，因此請預留更多時間辦理投購勞保的手續。

## 如在投購勞保時遇到困難， 該怎麼辦？

本港保險業界已推行「僱員補償聯保計劃」，為未能在市面投購勞保的僱主提供後援市場，確保僱主能夠成功投購勞保。僱主如在投購勞保時遇到困難，可聯絡僱員補償聯保計劃管理局有限公司。

## 怎樣解決工傷爭議？



如僱傭雙方對工傷個案有爭議，勞工處可協助解決。由於《僱員補償條例》並沒有授予勞工處就工傷個案或由工傷個案衍生 / 有關的爭議的裁決權，如僱傭雙方未能在勞工處協助下就有關爭端達成和解，工傷爭議須交由法院作出裁決。

在《僱員補償條例》規定的程序開展後，若僱傭雙方希望以其他替代爭議解決方式解決工傷爭議事項，以節省訴訟所耗的時間和費用，從而避免訴諸法庭的訴訟風險，可考慮以調解方式處理有關爭端。

如希望進一步認識調解，可參閱律政司網頁「法律及爭議解決服務」  
([www.doj.gov.hk/tc/legal\\_dispute/mediation.html](http://www.doj.gov.hk/tc/legal_dispute/mediation.html))。





## 查詢

如僱主對投購勞保或保單條款有任何疑問，可直接向有關保險公司（或保險中介人）查詢。而有關本單張內容的查詢，可聯絡以下部門 / 機構了解更多資料。

### 勞工處

@ [www.labour.gov.hk](http://www.labour.gov.hk)

☎ 2717 1771（由「1823」接聽）

### 保險業監管局

@ [www.ia.org.hk](http://www.ia.org.hk)

☎ 3899 9983

### 香港保險業聯會

@ [www.hkfi.org.hk](http://www.hkfi.org.hk)

☎ 2520 1868

### 僱員補償聯保計劃管理局有限公司

@ [www.ecirsb.com.hk](http://www.ecirsb.com.hk)

☎ 2591 9316

